

女性活躍推進法に基づく取組

①女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

1 出産・育児について

項目	目標		R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
	数値	年度				
男性職員の育児休業取得人数	1人	R7年度	0人	0人	0人	0人
男性職員の配偶者出産休暇、または育児参加のための休暇の取得割合	20%	R7年度	0%	0%	0%	0%

2 家庭生活と仕事の調和（ワークライフバランス）について

項目	目標		R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
	数値	年度/年				
年200時間以上超過勤務を行う職員の割合	10%以下	R7年度	51%	30%	38%	36%
職員の年次休暇の平均取得率	25%以上	R7年	24%	24%	—	—
年次休暇を25%以上取得する職員の割合	50%以上	R7年	37%	42%	—	—

②女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開

1 令和元年度女性職員の採用割合

男性	女性	合計	女性の割合
3人	1人	4人	25.0%

2 職員の女性割合（平成31年4月1日現在）

	男性	女性	合計	女性の割合
行政職	70人	24人	94人	25.5%
医療職（三）	0人	5人	5人	100.0%
医療職（二）	0人	1人	1人	100.0%
現業職	0人	2人	2人	100.0%
合計	70人	32人	102人	31.4%

3 各役職段階の女性の割合（平成31年4月1日現在）

	男性	女性	合計	女性の割合
課長級(管理職) 以 上	16人	2人	18人	11.1%
課 長 補 佐 級	7人	3人	10人	30.0%
係 長 級	16人	6人	22人	27.3%
主 査 級	10人	8人	18人	44.4%
そ の 他 の 職 員	21人	13人	34人	38.2%
合 計	70人	32人	102人	31.4%

4 管理職の女性割合（平成31年4月1日現在）

	男性	女性	合計	女性の割合
行 政 職	16人	2人	18人	11.1%
医 療 職（三）	0人	0人	0人	0.0%
医 療 職（二）	0人	0人	0人	0.0%
現 業 職	0人	0人	0人	0.0%
合 計	16人	2人	18人	11.1%

5 勤続年数の男女差（平成31年4月1日現在）

男性	女性	全体平均
14.3年	12.2年	13.6年

6 男女別の育児休業・配偶者出産休暇等取得率（令和元年）

	男性	女性
育児休業取得率	0%	100%
配偶者出産休暇取得率	0%	—

7 年次有給休暇の平均取得状況（令和元年）

男性	女性
8.4日	8.9日