

女性活躍推進法に基づく取組

①女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

1 出産・育児について

項目	目標		R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
	数値	年度				
男性職員の育児休業取得人数	1人	R7年度	0人	0人	0人	0人
男性職員の配偶者出産休暇、または育児参加のための休暇の取得割合	20%	R7年度	100%	0%	0%	0%

2 家庭生活と仕事の調和（ワークライフバランス）について

項目	目標		R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
	数値	年度/年				
年200時間以上超過勤務を行う職員の割合	10%以下	R7年度	49.4%	51.0%	30.0%	38.0%
職員の年次休暇の平均取得率	25%以上	R7年	25.8%	24.2%	24.0%	—
年次休暇を25%以上取得する職員の割合	50%以上	R7年	38.0%	36.8%	41.8%	—

②女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開

1 令和2年度女性職員の採用割合

男性	女性	合計	女性の割合
0人	4人	4人	100.0%

2 職員の女性割合（令和2年4月1日現在）

	男性	女性	合計	女性の割合
行政職	68人	25人	93人	26.9%
医療職（三）	0人	7人	7人	100.0%
医療職（二）	0人	1人	1人	100.0%
現業職	0人	2人	2人	100.0%
合計	68人	35人	103人	34.0%

3 各役職段階の女性の割合（令和2年4月1日現在）

	男性	女性	合計	女性の割合
課長級(管理職) 以上	16人	3人	19人	15.8%
課長補佐級	9人	2人	11人	18.2%
係長級	15人	5人	20人	25.0%
主査級	10人	9人	19人	47.4%
その他の職員	18人	16人	34人	47.1%
合計	68人	35人	103人	34.0%

4 管理職の女性割合（令和2年4月1日現在）

	男性	女性	合計	女性の割合
行政職	16人	3人	19人	15.8%
医療職(三)	0人	0人	0人	0.0%
医療職(二)	0人	0人	0人	0.0%
現業職	0人	0人	0人	0.0%
合計	16人	3人	19人	15.8%

5 勤続年数の男女差（令和2年4月1日現在）

男性	女性	全体平均
15.2年	10.3年	13.6年

6 男女別の育児休業・配偶者出産休暇等取得率（令和2年）

	男性	女性
育児休業取得率	0%	100%
配偶者出産休暇取得率	100%	—

7 年次有給休暇の平均取得状況（令和2年）

男性	女性
8.8日	10.1日