

女性活躍推進法に基づく取組

①女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

1 出産・育児について

項目	目標		R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
	数値	年度				
男性職員の育児休業取得人数	1人	R7年度	0人	0人	0人	0人
男性職員の配偶者出産休暇、または育児参加のための休暇の取得割合	20%	R7年度	66.6%	100%	0%	0%

2 家庭生活と仕事の調和（ワークライフバランス）について

項目	目標		R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
	数値	年度/年				
年200時間以上超過勤務を行う職員の割合	10%以下	R7年度	63.3%	49.4%	51.0%	30.0%
職員の年次休暇の平均取得率	25%以上	R7年	25.8%	25.8%	24.2%	24.0%
年次休暇を25%以上取得する職員の割合	50%以上	R7年	39.8%	38.0%	36.8%	41.8%

②女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開

1 令和3年度女性職員の採用割合

男性	女性	合計	女性の割合
2人	1人	3人	33.3%

2 職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

	男性	女性	合計	女性の割合
行政職	67人	26人	93人	28.0%
医療職（三）	0人	4人	4人	100.0%
医療職（二）	0人	1人	1人	100.0%
現業職	0人	2人	2人	100.0%
合計	67人	33人	100人	33.0%

3 各役職段階の女性の割合（令和3年4月1日現在）

	男性	女性	合計	女性の割合
課長級(管理職) 以 上	14人	3人	17人	17.6%
課 長 補 佐 級	8人	1人	9人	11.1%
係 長 級	14人	5人	19人	26.3%
主 査 級	16人	8人	24人	33.3%
そ の 他 の 職 員	15人	16人	31人	51.6%
合 計	67人	33人	100人	33.0%

4 管理職の女性割合（令和3年4月1日現在）

	男性	女性	合計	女性の割合
行 政 職	14人	3人	17人	17.6%
医 療 職（三）	0人	0人	0人	0.0%
医 療 職（二）	0人	0人	0人	0.0%
現 業 職	0人	0人	0人	0.0%
合 計	14人	3人	17人	17.6%

5 勤続年数の男女差（令和3年4月1日現在）

男性	女性	全体平均
14.9年	11.0年	13.6年

6 男女別の育児休業・配偶者出産休暇等取得率（令和3年）

	男性	女性
育児休業取得率	0%	100%
配偶者出産休暇取得率	66.6%	—

7 年次有給休暇の平均取得状況（令和3年）

男性	女性
8.7日	11.1日